

## KODEKS USŁUGODAWCY

### DOSTAWCY - PODWYKONAWCY

Firma PRO-MOSTAL Sp. Z o.o. stale wyznacza sobie nowe cele i stale dąży do coraz wyższych standardów. W związku z tym że nasi Klienci oczekują od nas pełniejszego realizowania praktyk biznesowych w zakresie BHP ( Bezpieczeństwa i Higieny Pracy ), praw człowieka, troski o pracowników społeczności lokalnej zgodnie z etyką biznesu jak również na wszystkich etapach działalności Spółki oraz dbałość o środowisko naturalne, firma PRO-MOSTAL wdraża kodeks postępowania podczas zakupów zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju.

Wdrożony przez Spółkę PRO-MOSTAL kodeks nie dyskryminuje żadnego z dotychczasowych dostawców i podwykonawców a jedynie ma celu promować odpowiednią kulturę pracy w osiągnięciu zrównoważonego rozwoju. Pragniemy w dalszym ciągu współpracować z naszymi obecnymi dostawcami i podwykonawcami oraz potencjalnymi nowymi usługodawcami którzy będą podzielać i rozumieć nasze wartości ujęte w wdrożonym kodeksie etyki biznesowej.

#### 1. Prawa człowieka – zapewnienie przez Usługodawcę.

- Wywiązywać się z obowiązków zawartych w umowach.
- Równe traktowanie bez względu na kolor skóry, płeć, wiek, religię, pochodzenie lub inne kryteria.
- Umożliwiać zrzeszanie się pracowników i nie dyskryminować ich z tego powodu.
- Nie tolerować żadnych form okazywania braku szacunku pracownikom.
- Nie tolerować żadnych form składania niemoralnych propozycji seksualnych.
- Nie tolerować żadnych form przekreślania, znęcania się, dyskryminacji i mobbingu.

#### 2. Praca gdzie nikt nie będzie odczuwał dyskryminacji – Usługodawca ma obowiązek.

- Przestrzegać przepisów związanych z etyczną rekrutacją zgodną z obowiązującymi przepisami.
- Przestrzegać prawa pracy obowiązującego w Polsce i etyki regionalnej zakładu pracy oraz regulacją przepisów UE.
- Zapewniać normatywny czas pracy zgodny z kodeksem pracy.
- Zapewnić godne wynagrodzenie za wykonaną pracę oraz świadczenia pracownicze.
- Zarządzać umiejętnie miejscem pracy pracowników
- Zarządzać umiejętnie w zakresie rozwoju pracowników.
- Respektować prawa kobiet.
- Zwalczać dyskryminację i mobbing.
- Nie tolerować żadnych form handlu ludźmi, zmuszania do pracy tak zwanego współczesnego niewolnictwa.
- Nie tolerować żadnej formy zatrudnienia dzieci – osób, które według obowiązujących przepisów są dziećmi.

- Zagwarantować ochronę przed działaniami odwetowymi pracownikom, którzy zgłaszają nieprawidłowości.
  - Przestrzegać praw mniejszości i ludności rdzennej do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej.
  - Przestrzeganie prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje.
- 3. Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP) – Wymagane.**
- Przestrzegać obowiązującego prawa pracy w Polsce i krajach UE w zakresie BHP
  - Zapewnić zdrowe i bezpieczne warunki pracy
  - Zadbąć o odpowiednie wyposażenie w środki BHP i środki ochrony indywidualnej pracowników.
  - Organizować szkolenia dla swoich pracowników w odpowiednich czasookresach.
  - Minimalizować zagrożenia pojawiające się podczas wykonywanych czynności pracy.
  - Nie zmuszać pracowników do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych lub zagrażających życiu w trakcie wykonywania zleconych prac usługodawcy.
  - Ostrzegać pracowników przed używaniem szkodliwych chemikaliów mających negatywny wpływ na środowisko i pracę.
- 4. Ochrona Środowiska Naturalnego i dobrostan zwierząt- Usługodawca ma obowiązek.**
- Działać zgodnie z przepisami prawa Ochrony Środowiska.
  - Ograniczać swój wpływ na środowisko naturalne.
  - Wdrażać energię odnawialną w ramach swojej działalności.
  - Prowadzić bezpieczną i oszczędną gospodarkę chemikaliami zgodną z przepisami prawa w ramach swojej działalności.
  - Wyznaczać sobie cele związane z analizą ryzyka i ograniczać negatywny wpływ na środowisko w ramach swojej działalności.
  - Dbać o jakość gleby.
- 5. Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, pyłu, hałasu i energii – Usługodawca ma obowiązek.**
- Ograniczać emisję CO<sub>2</sub> do atmosfery – podejmować działania wprowadzenia procesu dekarbonizacji.
  - Ograniczać emisję gazów związanych z swoją działalnością.
  - Ograniczać emisję spalin związaną z eksploatacją samochodów.
  - Ograniczać emisję pyłów i gazów związanych z swoją działalnością.
- 6. Gospodarka odpadami po produkcyjnymi – Usługodawca ma obowiązek.**
- Segregować odpady zgodnie z kodami odpadu i przepisami.
  - Przekazywać odpady instytucjom do tego upoważnionym pod kątem transportu, utylizacji i przetwórstwa.
- 7. Ograniczenie zużycia energii i surowców – Usługodawca ma obowiązek.**
- Minimalizować zużycie wody.
  - Materiałów używanych w ramach realizacji naszych zleceń
  - Energii elektrycznej w ramach innowacyjnych technologii produkcyjnej.
  - Paliw do zasilania samochodu.
- 8. Przeciwdziałanie korupcji i wdrożenie standardów etycznych – Usługodawca ma obowiązek.**

- Prowadzić interesy uczciwie i zgodnie z etyką biznesu.
- Przeciwdziałać korupcji we wszelkich wykrytych formach.
- Przeciwdziałać praniu pieniędzy.
- Przeciwdziałać nieuczciwej konkurencji i znikom kartelowym
- Przeciwdziałać faworyzowaniu znajomości.
- Przeciwdziałać konfliktom interesów.
- Dbać o właściwe i rzetelne zapisy księgowe.
- Dbać o kompletność dokumentów aby odzwierciedlały prawdziwe informacje.
- Przeciwdziałać stosowaniu plagiatów.
- Przestrzegać sankcji ekonomicznych nałożonych przez RP i UE na eksport i import.
- Wymagać od swoich usługodawców prowadzenia biznesu zgodnie z etyką i prawem.
- Nie wykorzystywać prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli rozmieszczenie sił bezpieczeństwa mogło by prowadzić do naruszeń praw człowieka.

#### **9. Relacje z urzędami i urzędnikami – Usługodawca ma obowiązek.**

- Prowadzić w sposób transparentny i etyczny opierający się na obowiązujących przepisach prawa.
- Nie oferować korzyści majątkowej w wszelkiej formie tego znaczenia, zależnych urzędów i urzędników.

#### **10. Własność intelektualna – Usługodawca ma obowiązek.**

- Używać normy i przepisy zakupione od legalnych instytucji.
- Zapewnić ochronę norm i przepisów przed nielegalnym ich rozpowszechnianiu.
- Używać oprogramowania z legalnymi licencjami.
- Nie stosować żadnej niezgodnej z prawem własności intelektualnej należących do innych.

#### **11. Ochrona prywatności – Usługodawca ma obowiązek.**

- Nie rozpowszechniać celowo lub przypadkiem wrażliwych danych osobowych.
- Przetwarzać dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679z dnia 27.04.2016

#### **12. Zachowanie poufności – usługodawca nie ma prawa.**

- Rozpowszechniać żadnych informacji o odbiorcach wyrobów w ramach realizowanych zleceń produkcyjnych i wysyłek.
- Ujawniać w żaden sposób rozwiązań technologicznych, projektowych, licencyjnych, patentowych i inne związane z dokumentacją w ramach realizowanych zleceń.
- Udostępniać w trakcie trwania współpracy oraz po ustaniu jakichkolwiek danych wrażliwych, kontaktów oraz innych w ramach którego były realizowane zlecenia.

#### **13. Gościnność i upominki – Usługodawca ma obowiązek.**

- Nie wręczać ani nie przyjmować niezależnie od wartości jakichkolwiek upominków pieniężnych.
- Podchodzić z szacunkiem do kontrahentów podczas wręczania drobnych upominków biznesowych w taki sposób aby nie wprawiać w zakłopotanie swoich kontrahentów a mające na celu budowanie dobrych relacji biznesowych opartych na zaufaniu i partnerskiej współpracy.

**Potwierdzam zapoznanie się z kodeksem Usługodawcy  
Podwykonawcy / Dostawcy.**

Data: ..... Podpis i pieczęć firmowa: .....